公益資本主義
意見交換会

２００８年１２月８日
１７：３０～１９：００

後援
アライアンス・フォーラム財団
東京財団

研究の進め方

① 現状分析　市場万能主義・株主至上主義の問題

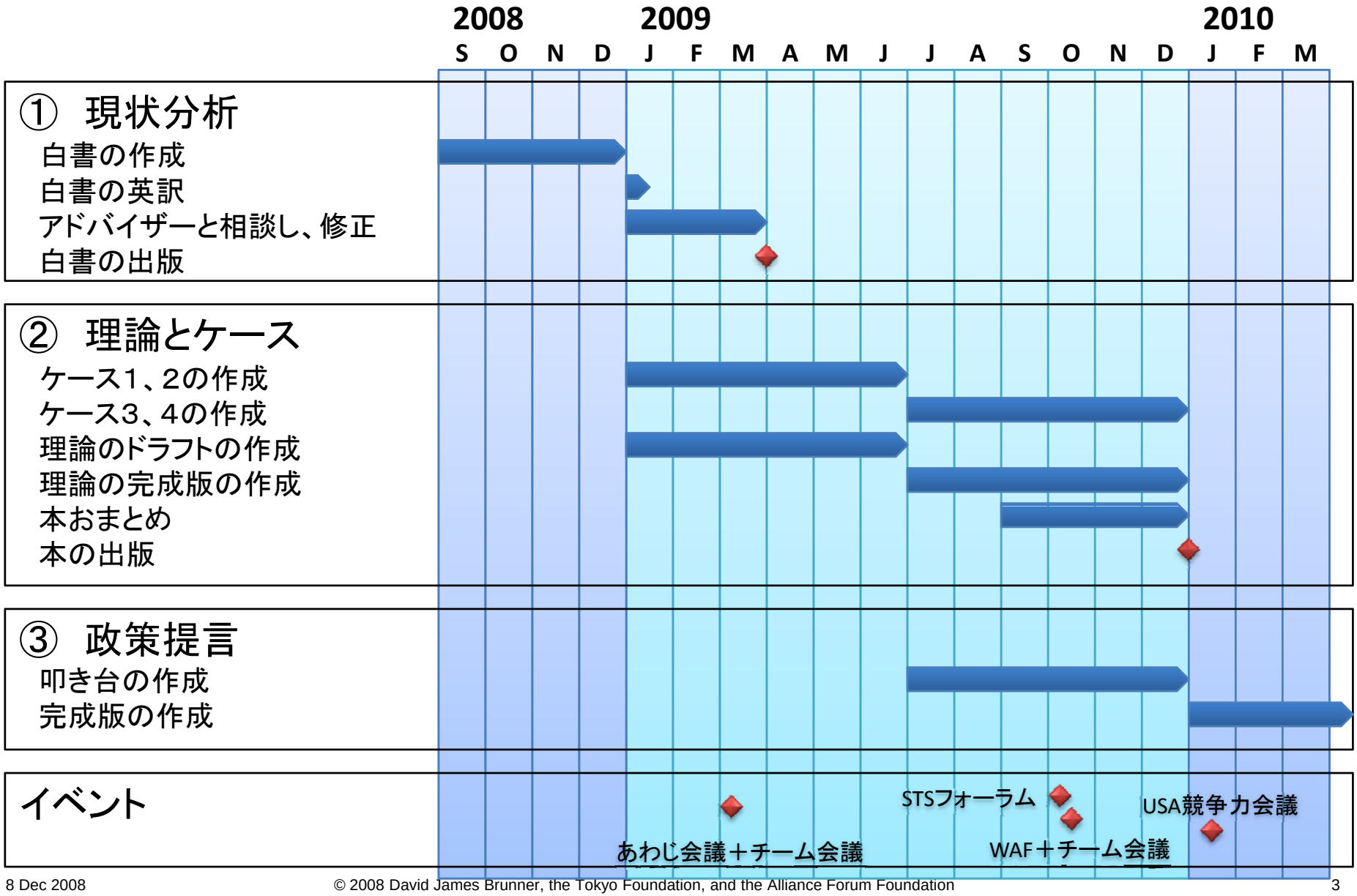
② 理論構築　新しい「企業論」

事例分析　「よい経営」のケース・スタディー

③ 政策提言　よい会社を育てる制度の設計へ

© 2008 David James Brunner, the Tokyo Foundation, and the Alliance Forum Foundation

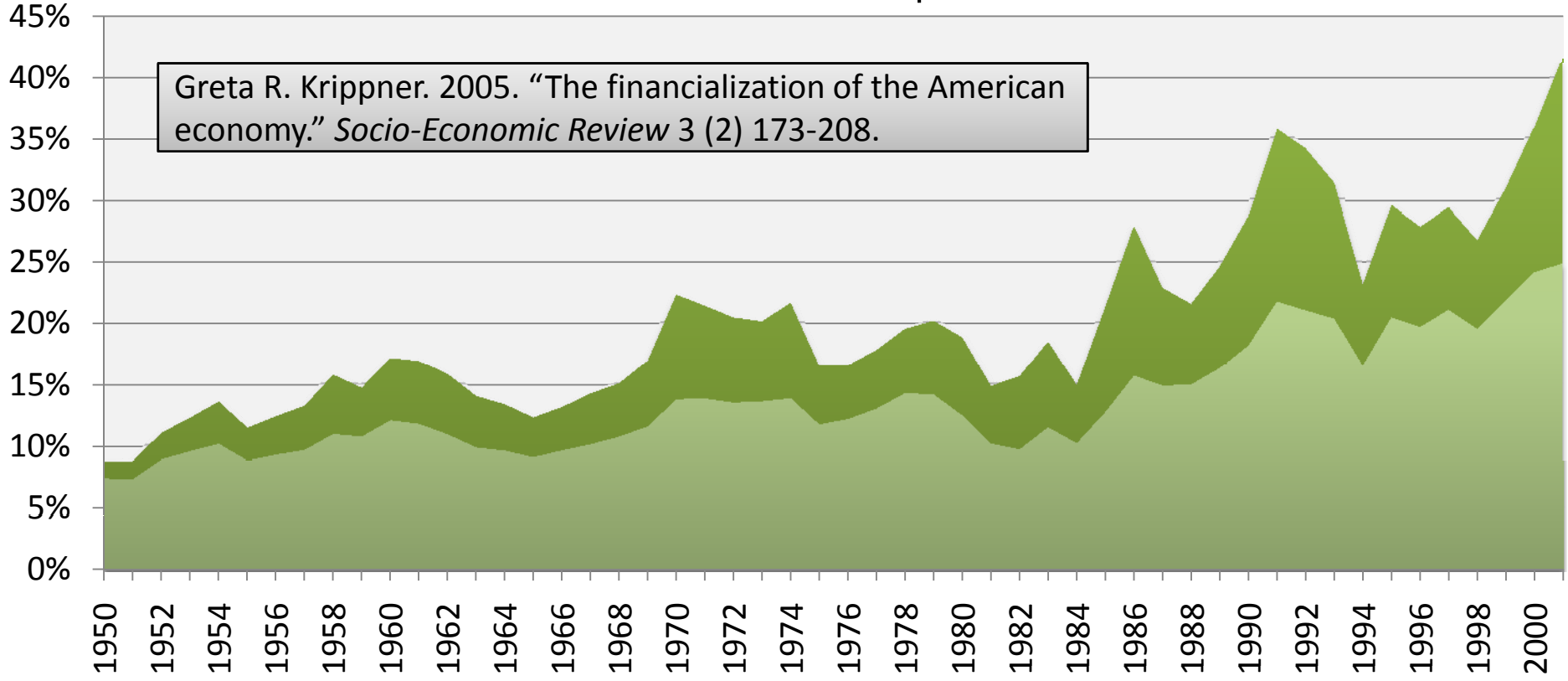
研究の流れ



© 2008 David James Brunner, the Tokyo Foundation, and the Alliance Forum Foundation

ゼロサムのマネーゲームが経済の中心に

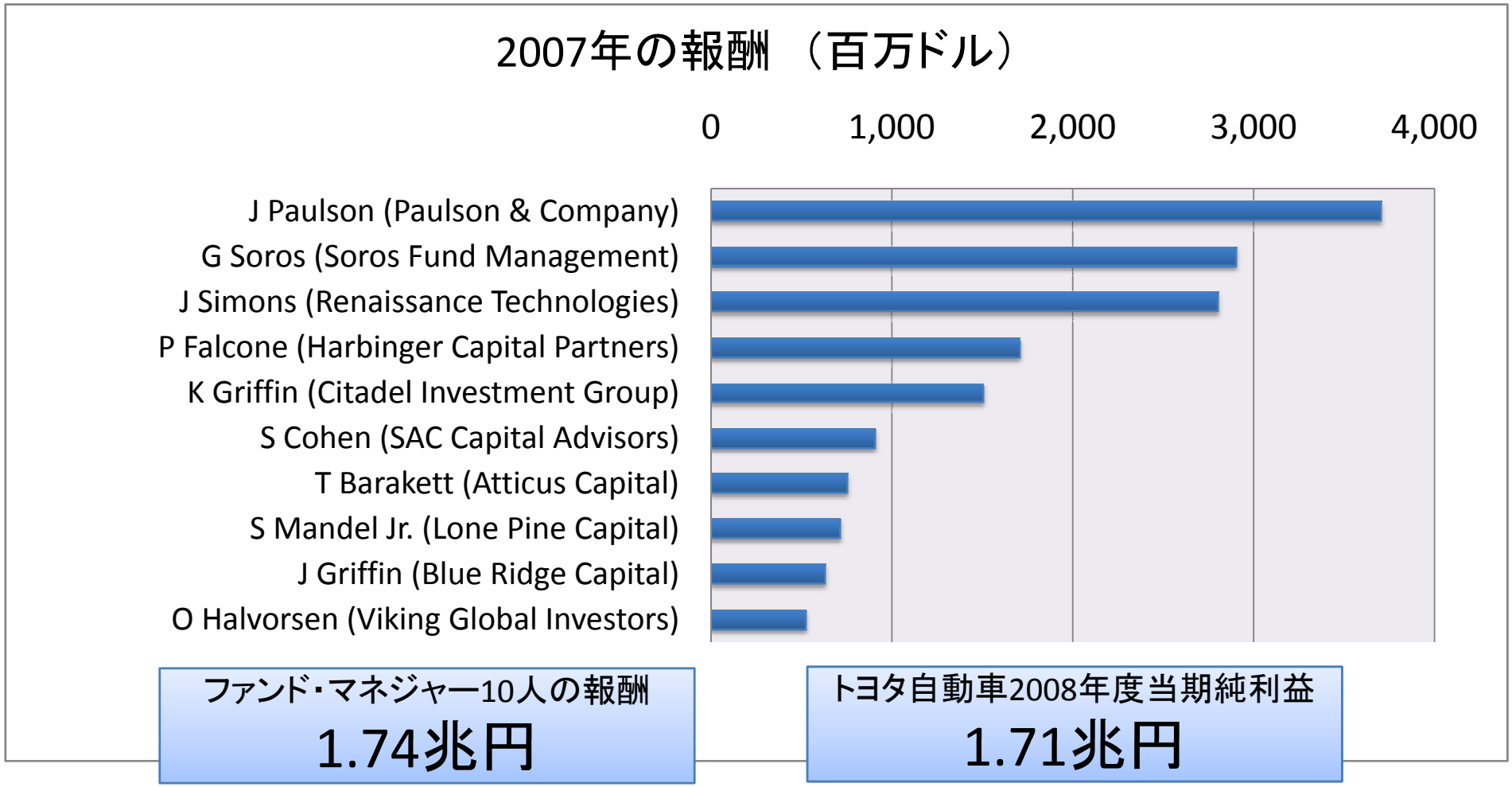
米国経済の総利益また総キャッシュフローにしめる金融業の割合
１９５０～２００１年



Source: Data obtained from Greta R. Krippner through personal correspondence.

© 2008 David James Brunner, the Tokyo Foundation, and the Alliance Forum Foundation

実業よりマネーゲームが儲かる

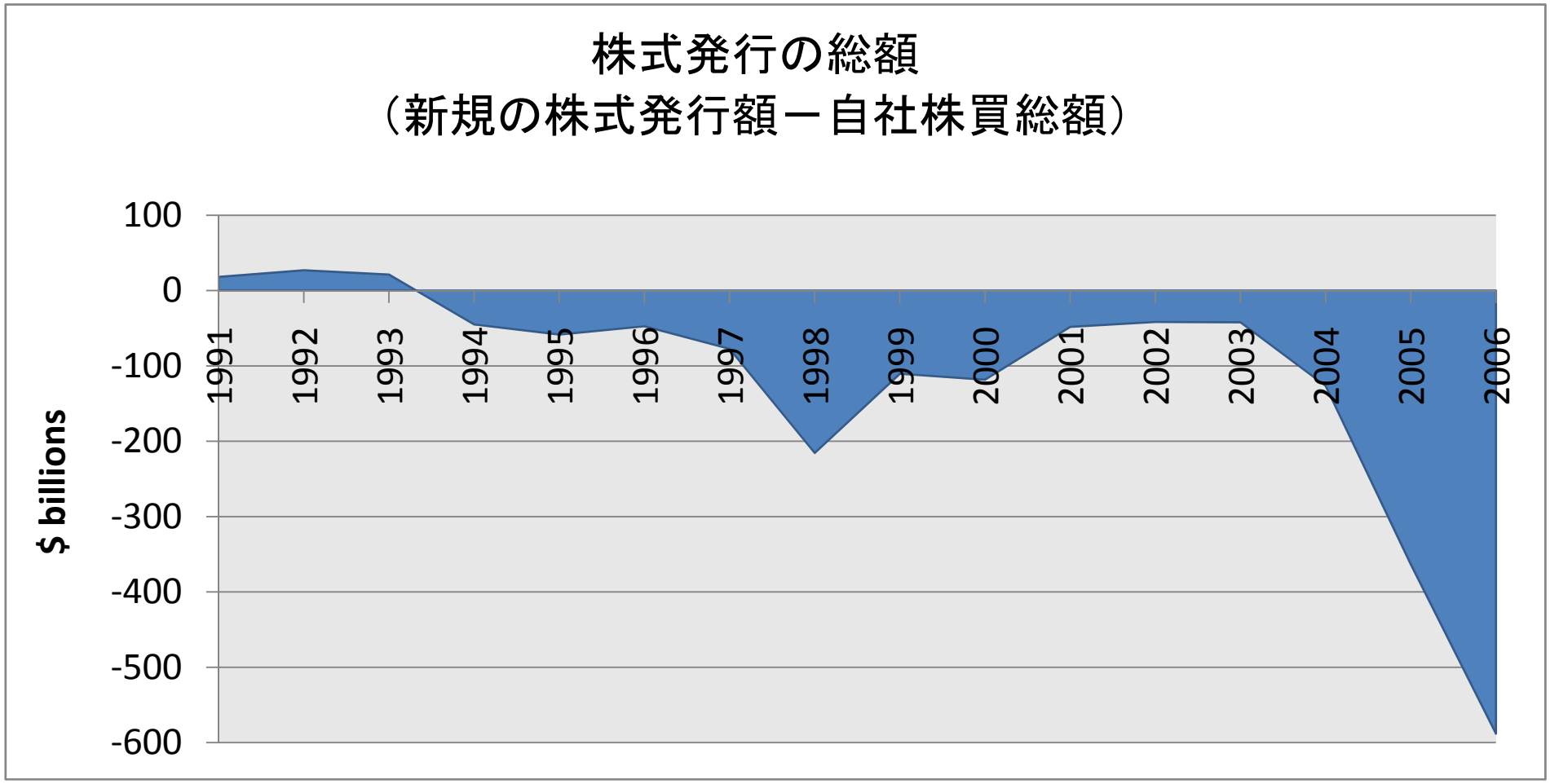


注： 1ドル＝108円で計算

Source: Jenny Anderson. “Wall Street Winners Get Billion-Dollar Paydays.” *New York Times* 16 Apr 2008. <http://www.nytimes.com/2008/04/16/business/16wall.html> Accessed 4 Sept 2008.
Toyota Motor Corporate Financial Data. <http://www.toyota.co.jp/jp/ir/financial/high-light.html> Accessed 4 Sept 2008.

© 2008 David James Brunner, the Tokyo Foundation, and the Alliance Forum Foundation

株価重視の経営で資金が吸い取られる

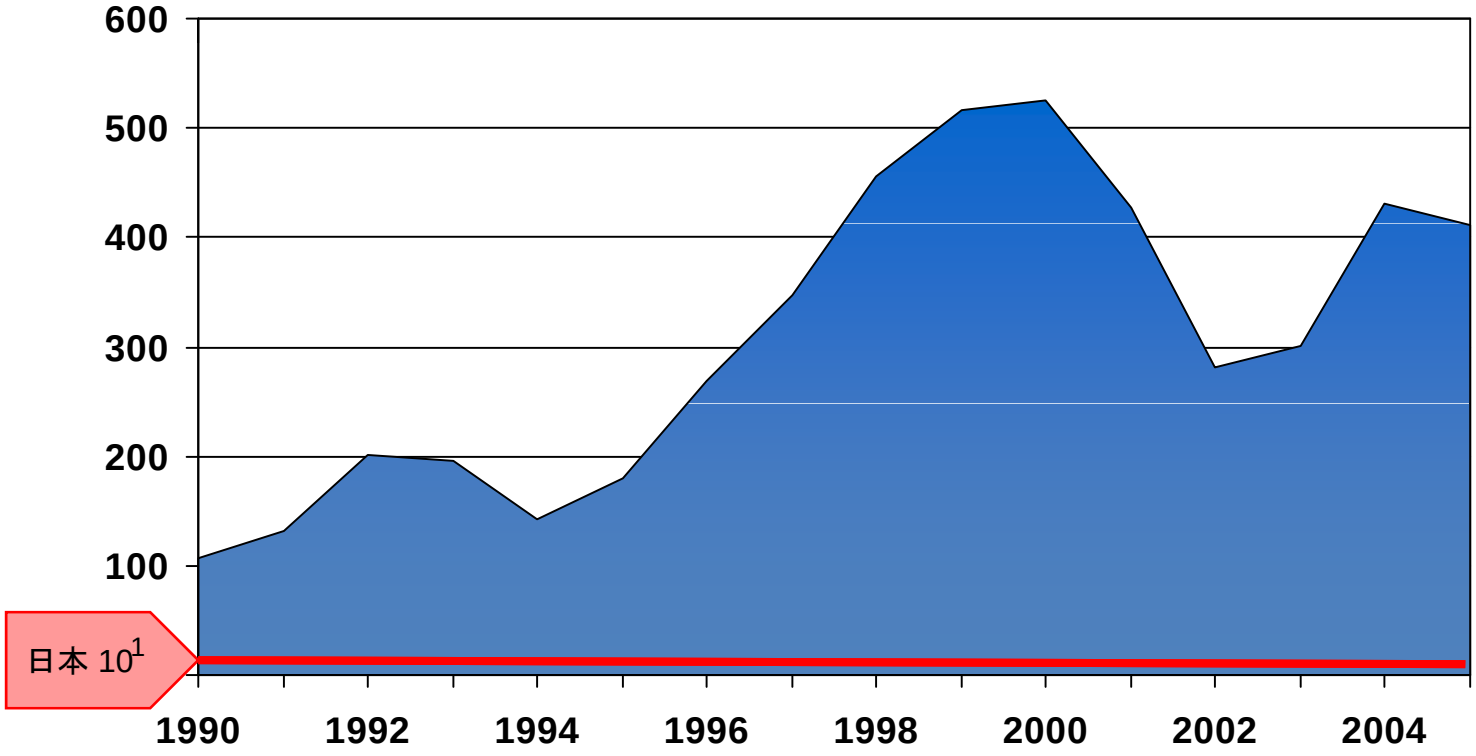


Source: Federal Reserve

© 2008 David James Brunner, the Tokyo Foundation, and the Alliance Forum Foundation

トップ経営者と一般従業員で巨大な格差

アメリカのCEO報酬の社員平均給与に対する倍率



Source: demos.org; James Abegglen *21st Century Japanese Management*; Ronald Dore *Stock Market Capitalism: Welfare Capitalism,* finfacts.com; Michael Hennigan, Executive Pay and Inequity in the Winner take all Society

1: Calculation based on estimates by the consulting firm Towers Perrin as of Aril 1, 2000

© 2008 David James Brunner, the Tokyo Foundation, and the Alliance Forum Foundation

「資本主義」と「公益」

資本主義

個人の自由を
尊重する

公益

持続可能性

公平性

改良改善

衝突せざるを得ない。
矛盾をどう乗り超える？

© 2008 David James Brunner, the Tokyo Foundation, and the Alliance Forum Foundation

「インスティテューション」が社会の栄枯盛衰を決める
ダグラス・ノース教授　ノーベル受賞者

インスティテューション　＝　人間の作る経済行動を制限する制度
法律、伝統、常識、価値観など

終身雇用、年功序列、企業内組合など

インスティテューションについては Douglass C. North *Institutions, Institutional Change and Economic Performance* 参照。写真は Wikipedia Commons から。Sumo image attribution: Bout between Bulgarian Kotooshu and Japanese Kaio in Haru Basho 2007, http://www.flickr.com/photos/fannulluomo/471643977/ 19 Mar 2007

© 2008 David James Brunner, the Tokyo Foundation, and the Alliance Forum Foundation

長期的な協力を支える且つ柔軟性の高いインスティテューションが不可欠

既存の価値を争い合うより、新しい価値を創出

- 長期的なインセンティブ
- 関係者の利害関係を合わせる

よい法律は必要条件だが十分条件ではない

- 柔軟性が低いため、少ない方がよい
- 熱心な協力は規制できない

産学官の協力が必須

© 2008 David James Brunner, the Tokyo Foundation, and the Alliance Forum Foundation